

武汉理工大学海南研究院

2022 年工作总结

2022 年，在学校的领导下和三亚崖州湾科技城管理局的大力支持下，海南研究院积极服务国家战略、投身自贸港建设发展，各方面工作有序推进，圆满完成了各项工作任务，建设成效显著。现将 2022 年工作总结如下：

一、党建和思想政治工作

1. 推进党史学习教育，坚持和加强党的全面领导。

研究院以政治建设为统领，积极开展党风廉政建设宣传教育活动，组织全体教职工和学生党员以各种形式认真学习宣传贯彻党的十九大、二十大精神，开展专题宣讲学习和主题党日活动，参加示范微党课学习活动。参与三亚崖州湾科技城产业链“大党委”建设工作，积极融入地方党组织，并加强与其他入驻高校党建工作交流，同时抓好工会组织建设。通过学术沙龙交流、红色观影、读书周活动、社会实践等各类活动深入开展思想政治工作。

2. 构建思政育人体系，扎实开展学生思政教育工作。

研究院把思政教育贯穿到人才培养全过程。充分发挥学校学科专业特色优势，把思政教育融入社会实践和文化。组织学生思想政治集体培训、春季学期研究生入驻专题教育和安全专题教育等活动，确保思政教育不断线。充分发挥团学组织在日

常学习生活中的“自我教育、自我管理、自我服务、自我监督”的作用。积极访企拓岗，加强宣传引导，做好首批海南专项硕士毕业生就业择业观教育和留琼引导工作。

3. 发挥党建引领作用，有效提升人才队伍建设水平。

一是加强组织建设，合理做好人岗配置保障。坚持精简、效能、服务的人员配置原则，根据发展需要，先后公开招聘配置相关岗位和人员。二是加强沟通协调，在师生公寓交付、学生入学和宿舍搬迁等方面积极协助，做好统筹综合管理保障工作，为人才培养、科学研究等工作做好基础管理保障服务。三是坚持党管人才，为建设高素质的教学科研管理人才队伍，全方位引进和用好人才，精准制定人才工作重点任务和方案。

二、行政管理与安全工作

1. 健全基本管理制度，进一步提高行政管理效能。

2022年1月，经学校党委常委会决定正式更名为海南研究院，且明确为校直属单位，根据工作需要调整内设机构设置。在资金管理方面，加强资金统筹能力，切实提升资金使用效率，多渠道积极筹措资金、做好财务资金收支保障工作，持续规范财务管理，通过明确权责实施双重管理模式，加强科研固定资产管理工作，提高行政管理工作效率和水平。

2. 抓好宣传阵地管理，筑牢新时代意识形态防线。

拓宽宣传新渠道，整合宣传资源，充分运用网络与新媒体平台，结合工作要点和宣传重点，加大宣传教育和舆论引导工

作力度；梳理信息发布审核流程，规范宣传平台建设管理，严格遵循“谁报送、谁负责，谁主管、谁审批”的原则，严格执行“先审后发”的信息发布制度，各级负责人切实把好所发布信息的政治关、思想关、内容关；开展信息质量和意识形态初步排查工作，加强内容和意识形态安全。

三、研究生培养工作

1. 完善制度建设，规范海南专项异地培养管理。

研究院在《武汉理工大学海南研究院海南专项研究生培养管理暂行办法》的基础上，结合工作实际，组织制定《武汉理工大学海南研究院研究生导师审核及管理暂行办法》《武汉理工大学海南研究院研究生招生指标分配管理暂行办法》，进一步推进导师队伍建设及招生指标分配、课程质量建设合理化和制度化。同时强化培养过程管理，有效落实各项工作，整合优化导师库，严格把控教学科研团队成员出入机制，出台制度文件加强规范化管理，保证导师在崖指导时长。

2. 夯实招生工作，切实保障海南专项培养质量。

加强规范管理，明确职责分工，严格落实海南专项招生各环节筹备工作。圆满完成 2022 年武汉理工大学海南专项研究生招生录取工作，包括博士生指标 45 名、硕士生指标 200 名。2023 年海南专项硕士招生报考人数相较于去年上涨 2 倍有余。

持续推进院系连结，确保教学工作有序落实。一是进一步捋清海南研究院研究生院与学校研究生院、海南专项学生所在

二级学院等部门职责边界，持续推进全员全过程全方位的“三全育人”体系构建。二是进一步优化“常驻+轮驻”的团队培养模式，强化首席教师、团队常驻教师和轮驻三亚教学科研人员的责任范围，并将推进团队制度化管理，确保海南专项研究生在思想、科研、学习、实践等各方面获得充分指导。

3. 加强资源共享，提升研究生创新创业能力。

一是积极举办各类学术活动。2022年先后成功举办12场学术活动，包括6场“理工南海讲坛”学术讲座、6场学术沙龙。二是鼓励拓展研究生创新创业能力，在科技城入驻高校中首家自主举办研究生创新创业大赛，组织多轮培训和专家辅导，鼓励学生参加各级各类创新创业大赛，在2022“车谷杯”第九届中国研究生能源装备创新设计大赛、“互联网+”大学生创新创业大赛、第一届大三亚地区青年创新创业大赛、首届“崖州湾杯”科技创新大赛等比赛中共获奖30余项。

4. 深化校企合作，促进产学研合作有效融合。

一是进一步落实“校-校”“校-企”“校-院”“校-所”合作模式，强化企业导师遴选及管理，保障“双导师制”培养质量，同时推进“1+1+1联合培养模式”的切实有效落实。本年度与7家企事业单位签订联合培养框架协议。二是加强企业导师规范化管理，进一步完善企业导师库，制定遴选及管理细则，保证双导师培养模式有效落实。三是有力推进学生常态化赴实习实践基地参与项目、课题建设，切实落实产学研结合发

展，提升学生的实践能力和职业规划能力。

四、科学研究与社会合作工作

围绕国家创新驱动发展战略，以产学研合作为先导，以科研平台为支撑，以课题研究为重点，以加强管理为抓手，促进海南研究院在科学的研究、社会服务等方面取得了一定的成绩。

1. 紧盯目标抓好进度，稳步推进科研平台建设。

持续抢抓建设进度，目前过渡性平台一期设备到货 19 台套，百泰产业园 3 个实验室已整体投入使用。过渡性平台二期到货 968 台套，到货率 92.5%，瑞泽产业园有 7 间实验室实现功能化运行；瑞泽实验楼承重、电力增容等重难点问题通过积极协调已得到解决。深海科技创新公共平台 3 个实验室全部仪器设备已完成挂网招标工作。

2. 加强科研管理工作，保障科研项目顺利实施。

本年度组织申报各类科研项目立项 36 项，纵向批准 1133.30 万元，横向到款 63.15 万元；面向学校教学科研团队设立开放基金项目共 33 项，资助经费 445 万元。发表论文 93 篇；申请专利 35 项，授权专利 16 项，软著 7 项。

3. 推动科技成果转化，有效提升社会服务能力。

委托第三方科技成果转化咨询公司，调研、收集了二十一个科研团队的项目资料和转化需求，形成 32 份商业建议书，帮助科研团队解决成果推介、政策服务、应用场景对接等问题，以提高科技成果转化率。

积极搭建科技成果转化和产业孵化平台,依托教授团队研发优势,结合海南省政策资源优势,本年度新增孵化成立企业9家,牵引到校科技成果转化经费6项120万元。2022年2月与崖州湾科技城下属公司合资组建三亚汉烯石墨烯技术研究有限公司,落地在三亚崖州湾科技城深海装备产业园。